

Ersättningsrapport 2020

Vertiseit ska attrahera och behålla kompetenta och engagerad medarbetare som vill bidra till bolagets långsiktiga framgång. Ersättningen är en del av det samlade erbjudandet som ska öka bolagets attraktionskraft som arbetsgivare och bidra till goda prestationer. Bolagets ersättningar ska främja ett långsiktigt engagemang för att skapa hållbart värde för både kunder och aktieägare.

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Vertiseit AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och incitamentsprogram*.

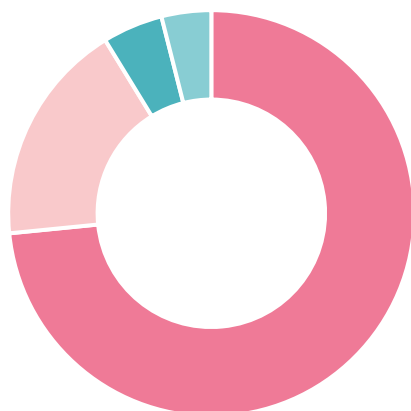
UTVECKLING UNDER 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 10 i årsredovisningen för verksamhetsåret 2020.

ERSÄTTNINGSPOLICY

Vertiseit och dess dotterbolag tillämpar marknadsmässiga ersättningar som består av fast lön, pension och övriga förmåner. Medarbetares ersättning ska spegla komplexitet och ansvar i respektive roll samt medarbetarens kompetens och prestation utifrån de lönegrundande faktorer som definierats i bolagets lönepolicy. Den fasta lönen fastställs, utvärderas och revideras enligt fastställda principer i bolagets löneprocess. I bolaget tillämpas inga rörliga ersättningar, utöver optionsprogram som beskrivs nedan.

Personalkostnader 2020



Fast lön	26 096 336
Sociala avgifter	6 334 260
Pensioner	1 704 884
Övriga personalkostnader	1 406 389
Summa (SEK)	35 541 869

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättningen till bolagets ledande befattningshavare ska följa de av årsstämman fastställda riktlinjerna och består av fast lön, pension och övriga förmåner. Uppsägningstiden uppgår till maximalt sex månader, inga ytterligare avgångsvederlag medges. Till ledande befattningshavare i bolaget räknas VD, vice VD och CTO.

(SEK)	Fast lön	Sociala avgifter	Pensionskostnad	Övriga förmåner	Summa
VD	886 550	306 943	140 366	90 353	1 424 212
Övriga ledande befattningshavare (2 st)	1 750 755	603 685	286 031	170 586	2 811 057
Summa	2 637 305	910 628	426 397	260 939	4 235 269

ERSÄTTNING TILL STYRELSE

Ersättningen till ordförande och ledamöter utgår med fast arvode, som beslutas årligen av årsstämman. Fast arvode utgår om 200 000 kr till styrelsens ordförande och 100 000 kr till respektive ledamot. Utbetalning sker årsvis i efterskott.

(SEK)	Arvode	Utbetalt 2020	Sociala avgifter	Summa
Vilhelm Schottenius (ordf)	200 000	100 000	31 420	131 420
Emma Stjernlöf	100 000	50 000	15 710	65 710
Jon Lindén	100 000	50 000	15 710	65 710
Adrian Nelje	100 000	-	-	-
Mikael Olsson	100 000	50 000	15 710	65 710
Johanna Schottenius (invalid 2020)	100 000	-	-	-
Jan Kjellman (utträdde 2020)	-	50 000	15 710	65 710
Summa	700 000	300 000	94 260	394 260

INCITAMENTSPROGRAM

I Vertiseit fanns vid ingången av 2020 två incitamentsprogram med teckningsoptioner – ett för styrelseledamöter (TO 1B) och ett för anställda och ledande befattningshavare (TO 1A). Programmen löper till april 2022 med ett lösenpris om 20 kronor per B-aktie. Vid årsstämman i april antogs styrelsens förslag om inrättandet av ett nytt optionsprogram för anställda och ledande befattningshavare (TO 2A). Programmet löper till maj 2023 med ett lösenpris om 20 kronor per B-aktie. Samtliga teckningsoptioner har erhållits genom vederlag motsvarande marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes.

(st/person)	Erbjudet antal teckningsoptioner
Anställda	8 000
Nyckelpersoner i ledande ställning	16 000
Styrelseledamöter	10 000

(st)	Anställda	Nyckelpersoner i ledande ställning	Styrelseledamöter	Summa
TO 1A 2019 – erbjudande	374 000	176 000	-	550 000
TO 1A 2019 – teckning	246 000	176 000	-	422 000
TO 1B 2019 – erbjudande	-	-	50 000	50 000
TO 1B 2019 – teckning	-	-	50 000	50 000
TO 2A 2020 – erbjudande	352 000	240 000	-	592 000
TO 2A 2020 – teckning	114 000	197 000	-	311 000
Summa – erbjudande	726 000	416 000	50 000	1 192 000
Summa – teckning	360 000	373 000	50 000	783 000