

# STYRELSENS FÖRSLAG

## INFÖRANDE AV LÅNGSIKTIGT INCITAMENTPROGRAM TILL ANSTÄLLDA OCH NYCKELPERSONER INOM VERTISEIT-KONCERNEN

Styrelsen för Vertiseit AB, org.nr 556753-5272 ("**Bolaget**") föreslår att bolagsstämman den 22 april 2026 beslutar om att införa ett långsiktigt teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram serie TO 8 för anställda och nyckelpersoner i ledande ställning i Vertiseit-koncernen genom (A) en riktad emission av högst 660 000 teckningsoptioner, motsvarande cirka 2,18 procent av Bolagets totala antal utestående aktier och (B) godkännande av överlåtelse av sådana utgivna teckningsoptioner till anställda och nyckelpersoner i ledande ställning, enligt nedan angivna villkor och i övrigt godkänner nedan beskrivna åtgärder för införande av ett incitamentsprogram.

Det långsiktiga teckningsoptionsbaserade incitamentsprogrammet av serie TO 8 är baserat på samma principer som det incitamentsprogram som beviljades vid årsstämman 2025 (serie TO 7).

### **(A) Emission av teckningsoptioner av serie TO 8**

För beslut enligt punkt (A) ovan om styrelsens förslag att emittera högst 660 000 teckningsoptioner inom serie TO 8, motsvarande cirka 2,18 procent av Bolagets totala antal utestående aktier vid tidpunkten för kallelsen, ska följande villkor gälla:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma det av Bolaget helägda dotterbolaget In-store Experiences AB, org.nr 559316-7355 ("**Dotterbolaget**"), med rätt och skyldighet för Dotterbolaget att överlåta teckningsoptionerna till anställda och nyckelpersoner i ledande ställning i Vertiseit-koncernen. Dotterbolaget ska inte ha rätt att förfoga över teckningsoptionerna på annat sätt än vad som framgår av förslaget under (B) nedan.
2. Styrelsen ska ansvara för närmare utformning och hantering av incitamentsprogrammet inom ramen för de häri angivna huvudvillkoren. Överlåtelse till nuvarande och framtida nyckelpersoner i ledande ställning och övriga anställda inom Vertiseit-koncernen ska ske till marknadsmissigt värde vid överlåtelsetidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes värderingsmodell. Teckningsoptionerna kan överlåtas efter styrelsens föregående godkännande.
3. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett incitamentsprogram varigenom medarbetare inom Vertiseit-koncernen ska ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av aktien i Bolaget under den period som det föreslagna programmet omfattar, samt att Bolaget ska kunna behålla och rekrytera kompetent och engagerad personal.
4. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.
5. Teckning av teckningsoptionerna ska ske genom teckning på teckningslista inom en (1) månad från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen ska emellertid ha rätt att förlänga teckningstiden.
6. Varje teckningsoption ska medföra en rätt att under perioden fr.o.m. den 1 maj 2029 t.o.m. den 11 maj 2029, eller den tidigare eller senare dag som kan följa av § 8 i Bilaga A, teckna en (1) ny B-aktie i Bolaget till en teckningskurs om 95,00 SEK.
7. Erlagd överkurs för aktier som tillkommit på grund av nyteckning ska tillföras Bolagets fria överkursfond.

8. Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier kommer Bolagets registrerade aktiekapital att öka med 33 000 SEK (med hänsyn till nuvarande kvotvärde om 0,05 SEK/aktie och förutsatt att ingen omräkning sker enligt optionsvillkoren), samt att Bolaget kommer att tillföras 62 700 000 SEK i likvida medel.
9. Aktie som tillkommit på grund av nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyteckningen har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.
10. Teckningskursen för teckning av aktier med stöd av teckningsoptionen liksom antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av § 8 i villkoren för teckningsoptionerna i Bilaga A.
11. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A.

### ***(B) Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie TO 8***

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget vid ett eller flera tillfällen mot betalning ges rätt att överlåta teckningsoptioner till nuvarande och framtida nyckelpersoner i ledande ställning och övriga anställda inom Vertiseit-koncernen för att infria de åtaganden som följer av incitamentsprogrammet TO 8, i enlighet med nedan angivna riktlinjer:

1. Vidareöverlåtelse får ske till nyckelpersoner i ledande ställning i Vertiseit-koncernen. Högsta antal teckningsoptioner som får vidareöverlåtas per person i denna kategori får maximalt uppgå till 16 000 teckningsoptioner och högst antal teckningsoptioner som får överlåtas totalt i denna kategori får maximalt uppgå till 260 000 teckningsoptioner.
2. Vidareöverlåtelse får ske till övriga anställda i Vertiseit-koncernen. Högsta antal teckningsoptioner som får vidareöverlåtas per person i denna kategori får maximalt uppgå till 8 000 teckningsoptioner och högst antal teckningsoptioner som får överlåtas totalt i denna kategori får maximalt uppgå till 400 000 teckningsoptioner.

Avvikelse från högsta antal teckningsoptioner per person får beslutas av styrelsen.

### **BERÄKNING AV MARKNADSVÄRDET**

Överlåtelse till nuvarande och framtida nyckelpersoner i ledande ställning och övriga anställda inom Vertiseit-koncernen ska ske till marknadsmässigt värde vid överlåtelsepunkten, vilket ska fastställas av ett oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes värderingsmodell. Värdet för teckningsoptioner av serie TO 8 har, under mars 2026, preliminärt beräknats till 3,23 kronor per teckningsoption baserat på en aktiekurs om 55,00 kronor, en teckningskurs om 95,00 kronor per aktie, en löptid om cirka 3 år, en riskfri ränta om 1,93 procent samt en volatilitet om 30 procent. Black & Scholes-modellen har använts vid den preliminära värderingen. Den preliminära värderingen är utförd av Bolaget.

### **BAKGRUND OCH MOTIV TILL FÖRSLAGET**

Bolagsstämman i Bolaget har under ett antal år beslutat om ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och nyckelpersoner i ledande ställning i Vertiseit-koncernen. Styrelsen finner det angeläget och i alla aktieägares intresse att anställda och nyckelpersoner i Vertiseit-koncernen, vilka bedöms vara viktiga för Bolagets fortsatta utveckling och tillväxt, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget under den period som det föreslagna incitamentsprogrammet omfattar. Styrelsen anser även att ett sådant program skulle främja Bolagets förmåga att rekrytera och behålla kompetent och engagerad personal. Eftersom teckningsoptionerna förvärvas av deltagarna till marknadsvärde och kräver en positiv utveckling av aktiekursen i Bolaget finns det inga prestationskriterier för utnyttjande av teckningsoptionerna.

## **UTSPÄDNING**

Vid full nyteckning med stöd av samtliga teckningsoptioner som avses i detta förslag kan 660 000 nya B-aktier ges ut, vilket, per tidpunkten för kallelsen, motsvarar en utspädning om cirka 2,13 procent av det totala antalet aktier i bolaget efter full teckning av samtliga teckningsoptioner, dock med förbehåll för eventuell omräkning enligt optionsvillkoren.

## **PÅVERKAN PÅ NYCKELTAL OCH KOSTNADER FÖR BOLAGET M.M.**

Incitamentsprogrammet av serie TO 8 har utformats i samråd med externa legala och finansiella rådgivare. Bolagets vinst per aktie påverkas inte vid emission av teckningsoptionerna då tecknarna kommer att förvärva teckningsoptionerna till marknadsvärde vilket innebär att optionerna endast bedöms medföra marginella personalkostnader för Bolaget. Bolagets framtida resultat per aktie kan komma att påverkas av den potentiella utspädningseffekten av teckningsoptionerna om Bolaget redovisar såväl ett positivt resultat samt att lösenpriset understiger marknadsvärdet. Incitamentsprogrammet bedöms komma att föranleda vissa begränsade administrativa kostnader i samband med registrering av teckningsoptionerna och aktieteckning med stöd av teckningsoptionerna.

## **BEREDNING AV ÄRENDET**

Principerna för incitamentsprogrammet TO 8 har arbetats fram av Bolagets styrelse. Förslaget har beretts med stöd av externa rådgivare och efter konsultationer med aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till bolagsstämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

## **TIDIGARE INCITAMENTSPROGRAM I BOLAGET**

Utöver de teckningsoptioner som föreslås emitteras vid denna årsstämma finns i Bolaget fyra utestående aktierelaterade incitamentsprogram av serie TO 5A, TO 6, TO 6.1 och TO 7 uppgående till sammanlagt 3 065 000 teckningsoptioner berättigande till teckning av samma antal B-aktier. Teckningskursen i de fyra incitamentsprogrammen uppgår till 50,00 SEK i TO 5A (omfattande 764 000 teckningsoptioner), 53,00 SEK i TO 6 (omfattande 640 000 teckningsoptioner), SEK 65,00 i TO 6.1 (omfattande 1 000 000 teckningsoptioner) och SEK 95,00 i TO 7 (omfattande 661 000 teckningsoptioner). Serie TO 5A löper till maj 2026, serie TO 6 löper till maj 2027, serie TO 6.1 löper till oktober 2027 och serie TO 7 löper till maj 2028. De fullständiga villkoren för incitamentsprogrammen av serie TO 5 A, TO 6, TO 6.1 och TO 7 finns på Bolagets webbplats, [www.vertiseit.com](http://www.vertiseit.com).

## **ÖVRIGT**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman uppdrar åt styrelsen att vidta de smärre justeringar i årsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket och anslutning till Euroclear Sweden AB av teckningsoptionerna.

## **MAJORITETSKRAV**

Emissionen av teckningsoptioner under incitamentsprogrammet TO 8 omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen. Giltigt beslut fordrar därför att detta förslag biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

\* \* \*